



O b s e r v a t o i r e N a t i o n a l d u P r e m i e r E m p l o i

2 0 2 2

IPSOS pour My Job Glasses - Mars 2022

 myjobglasses

 Ipsos

INDEX

03

Méthodologie de l'étude

05

4 grands enseignements

06

1. Le premier emploi, un saut (trop souvent) dans l'inconnu

18

2. Le réseau pro, meilleur atout pour se lancer... à condition d'être accompagné

27

3. Le réseau professionnel, la solution pour s'orienter et se développer tout au long de sa carrière

34

4. My Job Glasses : le réseau de développement professionnel plébiscité par les étudiants

41

Pistes de réflexion...



 myjobglasses

 Ipsos

3ème vague de l'Observatoire National du Premier Emploi

Une étude d'ampleur diligentée par My Job Glasses et menée par Ipsos pour mieux cerner la perception qu'ont les jeunes de leur premier emploi en France 

Objectifs

- Donner la parole aux jeunes
- Montrer qu'on peut « changer les choses » en associant en amont étudiants et professionnels

Un panel représentatif

- 1 507 jeunes français âgés de 18 à 30 ans interrogés via un panel online
- Une enquête réalisée du 27/01 au 09/02 2022 selon la méthode des quotas

Une étude représentative auprès de 1 507 français (18 - 30 ans)

Critères d'éligibilité 🔎

Âge et statut (professionnels ayant déjà exercé un premier emploi et étudiants en fin de cycle n'ayant pas encore exercé d'emploi).

Critères sociodémographiques 📈

Diplôme obtenu, secteur d'activité (actifs en emploi), région de résidence, ancienneté dans le poste et dans l'emploi, type de contrat de travail.

Quotas 📊

Statut, âge, sexe, niveau de diplôme.

4 grands enseignements

1

La recherche du premier emploi reste encore un défi auquel les jeunes s'estiment mal préparés. De fait, la moitié d'entre eux choisissent leur premier emploi par hasard ou par nécessité.



2

Près d'un jeune actif sur deux a quitté son premier emploi dès la première année.



3

Les jeunes estiment que le réseau professionnel est la solution pour mieux s'orienter et pour se développer tout au long de leur carrière..



4

My Job Glasses répond efficacement au besoin d'accompagnement des jeunes dans la construction de leur réseau et à la concrétisation de leurs envies professionnelles.





1. Le premier emploi, un saut (trop souvent) dans l'inconnu

Trouver son premier emploi, un sacré défi !

Vous diriez qu'il sera peu facile ou pas facile du tout de trouver votre premier emploi (hors stages, alternance ou « job étudiant ») (%)



51 % des étudiants estiment qu'il sera difficile de trouver leur premier emploi

56% parmi les étudiantes

... auquel l'école ne prépare pas suffisamment

Les formations scolaires préparent très mal ou assez mal à la recherche du premier emploi (%)



43% des jeunes se disent mal préparés à la recherche du premier emploi

48% parmi les actifs en recherche d'emploi

50% parmi les jeunes qui n'ont jamais rencontré de professionnels

Si 1 jeune sur 3 se perd dans la jungle des métiers, la région du premier emploi ne fait pas débat

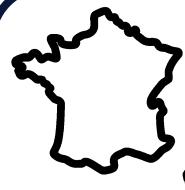
Vous aviez / avez une idée assez peu ou pas
du tout précise du métier que vous
souhaitez / souhaiteriez exercer (%)



**34% n'ont pas d'idée
précise du métier qu'ils
souhaitent exercer**

43% parmi les actifs en recherche d'emploi

Vous avez exercé / souhaitez / souhaiteriez
exercer votre premier emploi dans... (%)

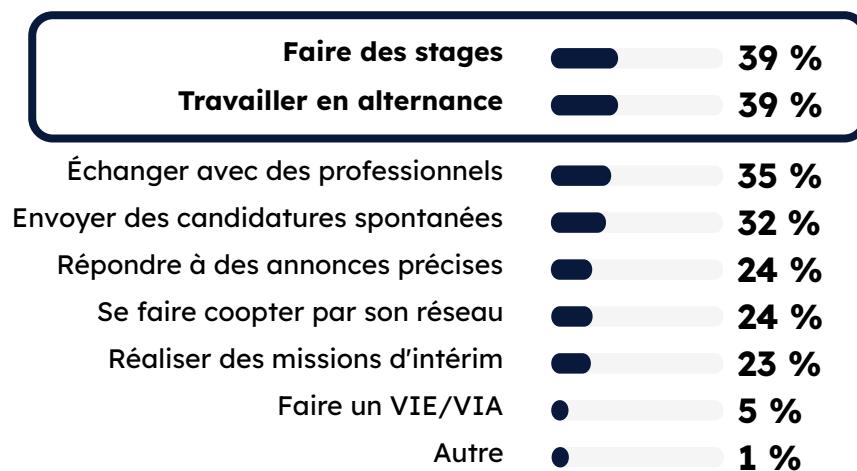


**74% affirment
vouloir rester dans
la région d'habitation
de leurs parents**

82% parmi les actifs en recherche d'emploi

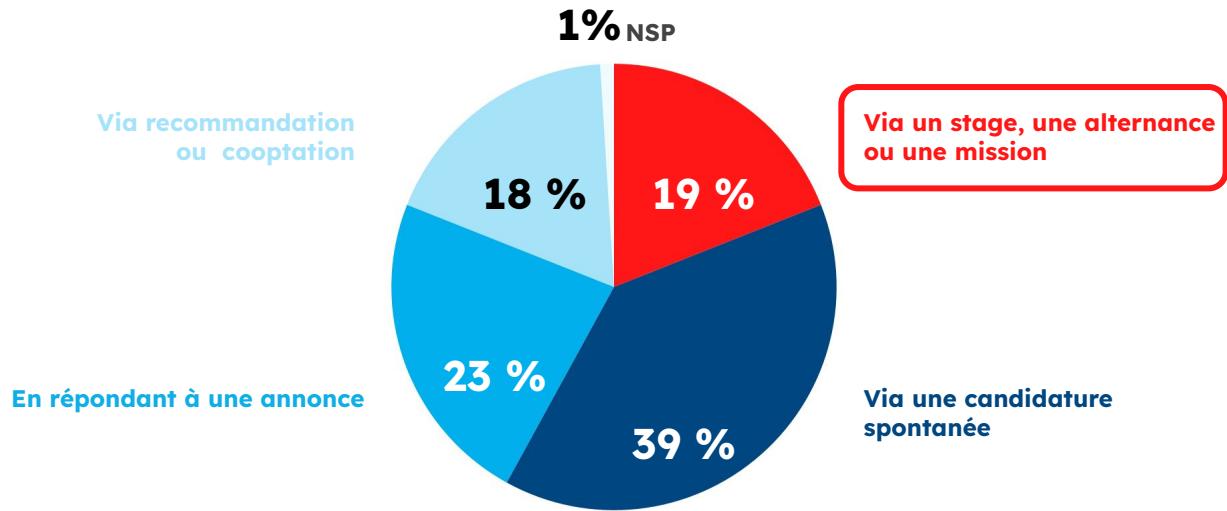
Stages et alternances seraient les plus efficaces pour décrocher son premier emploi

Parmi les solutions suivantes, quelles sont celles qui vous paraissent les plus efficaces / sûres pour décrocher un premier emploi (hors stages, alternance ou « job étudiant ») (%)



... pourtant, moins d'1 jeune actif sur 5 a trouvé son premier emploi par le biais d'un stage ou d'une alternance

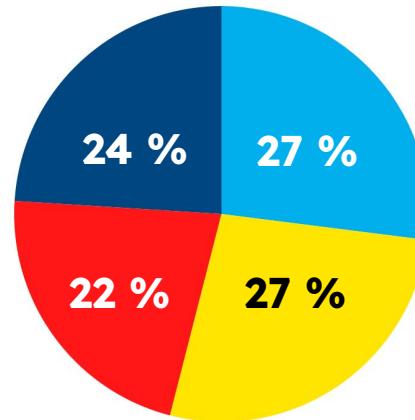
Vous avez décroché votre premier emploi... (%)



1 jeune actif sur 2 a fait le choix de son premier emploi par hasard ou par nécessité 😞

Vous avez fait le choix de votre premier emploi (hors stage, alternance ou « job étudiant ») (%)

Par passion, c'est ce que vous avez toujours voulu faire



Par raison, ce choix correspond à un aboutissement de votre projet professionnel

Par nécessité, vous n'aviez pas vraiment envie d'aller vers ce métier mais vous n'aviez pas le choix

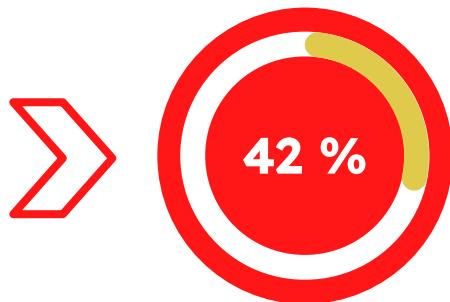
Par hasard, vous ne saviez pas trop vers où vous orienter et l'occasion s'est présentée

... et 42% quittent leur premier emploi dans l'année de leur embauche !

Vous êtes resté(e) en poste... (%)

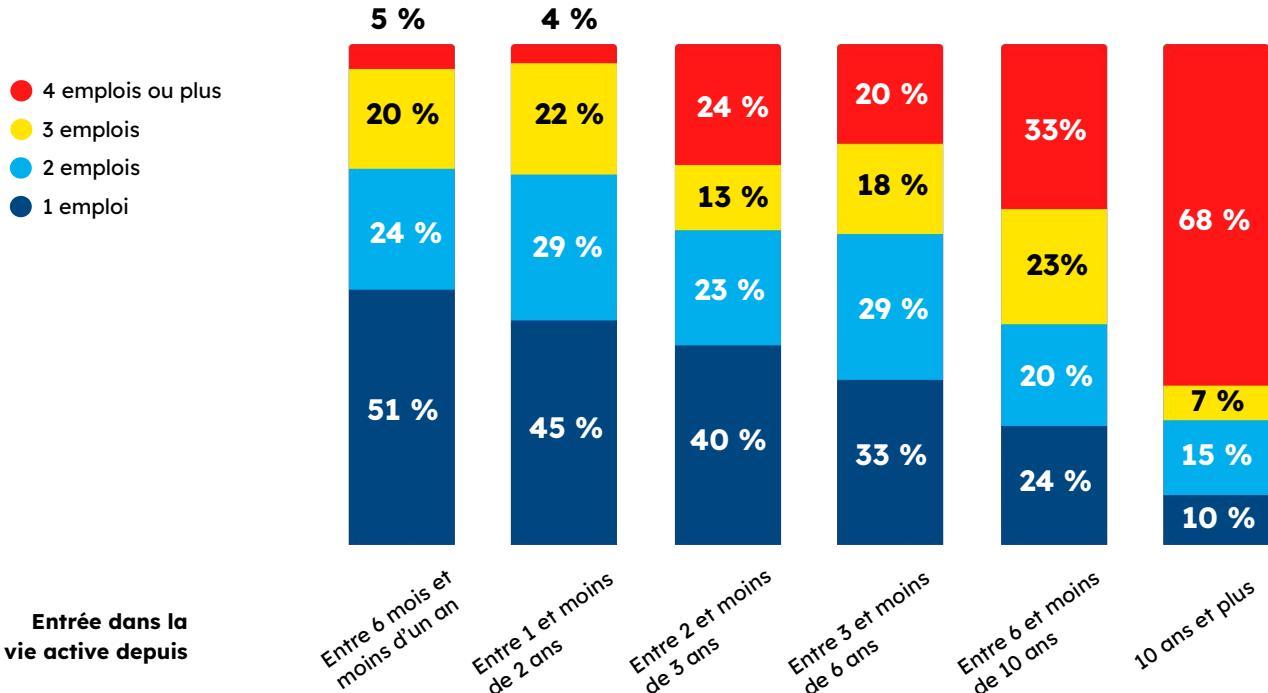


Sont restés en poste
moins d'un an



Rappel score
2020 : 46%

49% des jeunes entrés dans la vie active depuis moins d'un an ont déjà occupé 2 emplois ou plus



Avec le recul, les jeunes actifs regrettent un manque de rencontres avec des professionnels pendant leurs études

Auriez-vous aimé bénéficier d'un ou plusieurs professionnels pour vous aider à trouver votre voie lorsque vous étiez étudiant ? (%)



71% auraient aimé bénéficier d'
échanges avec des professionnels
pour les aider à trouver leur voie
lorsqu'ils étaient étudiants

Si c'était à refaire, ils choisiraient une autre orientation et une autre entreprise !

*Hors agriculteurs exploitants et hors professions Indépendantes



Choisiraient un autre métier
pour leur premier emploi



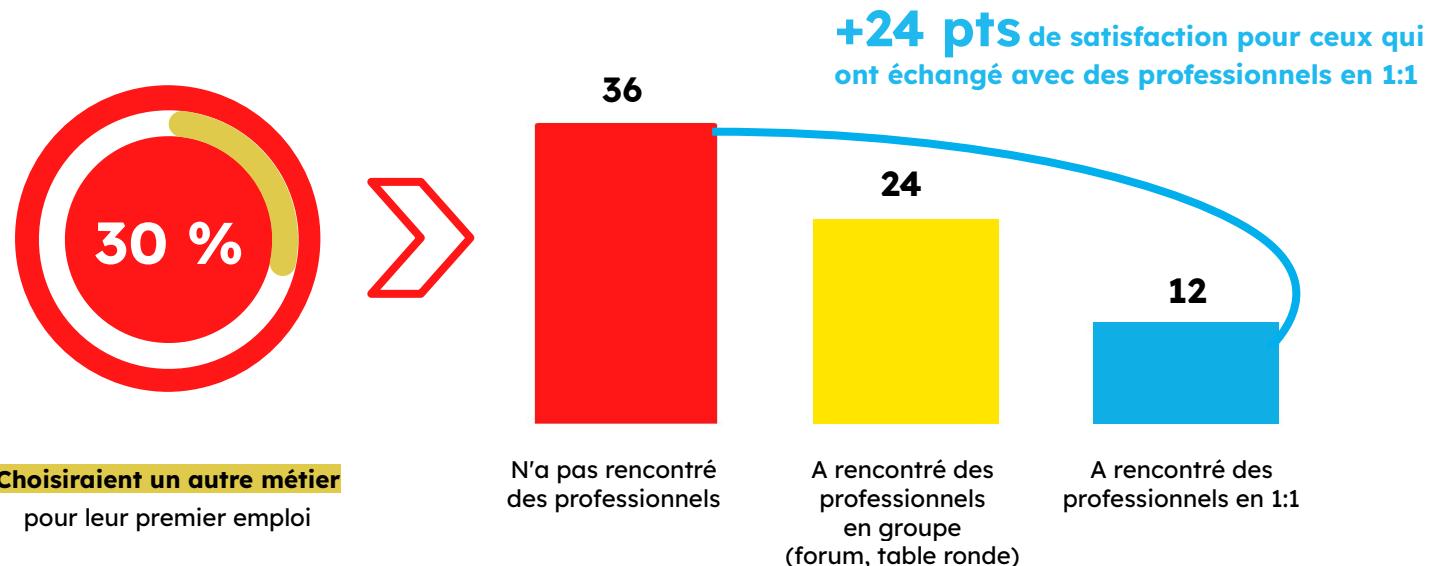
Ne postuleraint pas à nouveau dans
l'entreprise de leur premier emploi



2. Le réseau pro, meilleur atout pour se lancer ... à condition d'être accompagné !

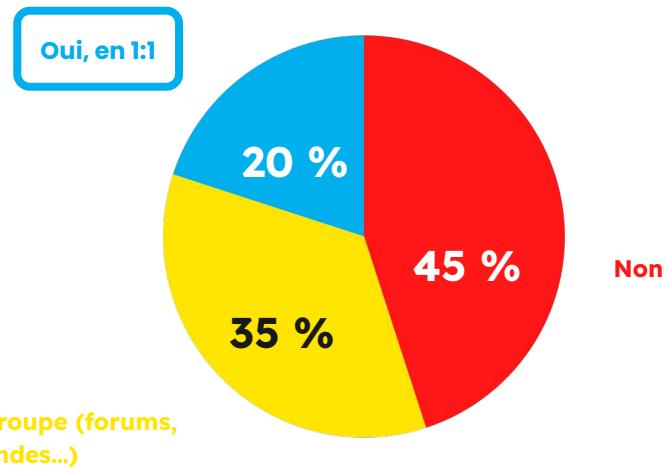
Des échanges avec des professionnels en 1:1 qui changent vraiment la donne !

Votre premier emploi correspondait ou correspond à vos attentes initiales en termes de métier, c'est-à-dire les missions du poste... (% oui tout à fait + oui plutôt)



Seul 1 jeune sur 5 a pu rencontrer des professionnels en 1:1

Lors de vos études, avez-vous eu l'occasion de rencontrer des professionnels ... (%)



... ce n'est pas dû à un manque d'envie mais à un défaut d'accompagnement

Parmi ceux qui n'ont pas rencontré des professionnels ... (%)

27%

n'en ont pas ressenti le besoin

72%

en ont ressenti le besoin mais...



Ils ne savaient pas qui contacter  **39%**

Ils n'avaient pas du tout pensé  **33 %**

Ils ne savaient pas comment le contacter  **26 %**

Ils ne se sentaient pas vraiment légitimes  **25 %**

Ils ne savaient pas quoi leur demander  **25 %**

Des étudiants dépourvus de réseau et stressés à l'idée de s'en créer un

Avez-vous un « réseau » (de connaissances, de professionnels...) sur lequel vous appuyer ? (%)



40% des étudiants n'ont pas de réseau

45% parmi les étudiantes.

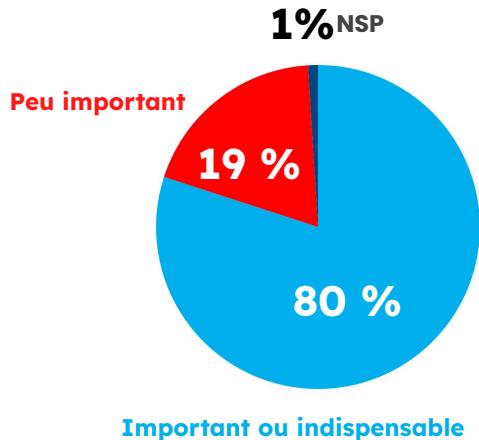
Le fait de constituer un réseau est pour vous quelque chose de plutôt ... (%)



65% des étudiants dépourvus de réseau se déclarent « mal à l'aise » à l'idée de s'en constituer un

S'appuyer sur un réseau, une nécessité pour entrer sur le marché du travail

D'une manière générale, s'appuyer sur un « réseau » (de connaissances, professionnel...) pour entrer sur le marché du travail est en 2022... (%)



Rencontrer un professionnel, un levier pour se projeter et trouver son premier emploi

Pensez-vous que rencontrer un professionnel **pourrait vous aider à vous projeter davantage** dans son métier ou dans son entreprise (%)



Pour **90%**, rencontrer un professionnel aiderait à mieux se projeter dans son métier ou son entreprise

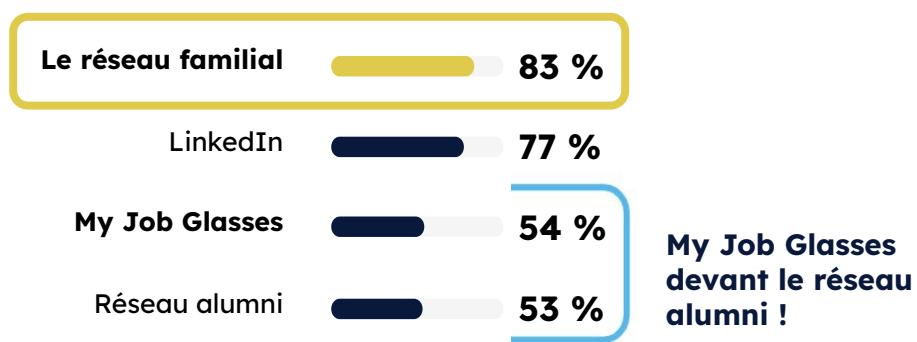
Pensez-vous qu'être accompagné(e) par un ou plusieurs professionnels **puisse vous aider dans la recherche de votre premier emploi** ?



Pour **84%**, rencontrer un professionnel aiderait dans la recherche de son premier emploi

Pour rencontrer des professionnels le réseau familial reste un incontournable

Pour rencontrer des professionnels, vous avez utilisé... (%)



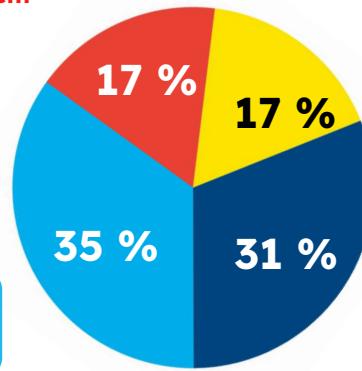


**3. Le réseau
professionnel,
la solution pour
s'orienter et se
développer tout au long
de sa carrière**

Les rencontres avec des professionnels, premier moyen de recrutement de demain

Selon vous, le moyen de recrutement qui séduira le plus les « jeunes de demain »,
ce sera avant tout... (%)

Le forum de recrutement



Les annonces / jobboards

Les réseaux sociaux personnels

Les rencontres avec les professionnels /
le réseau professionnel

S'informer, se développer, s'orienter

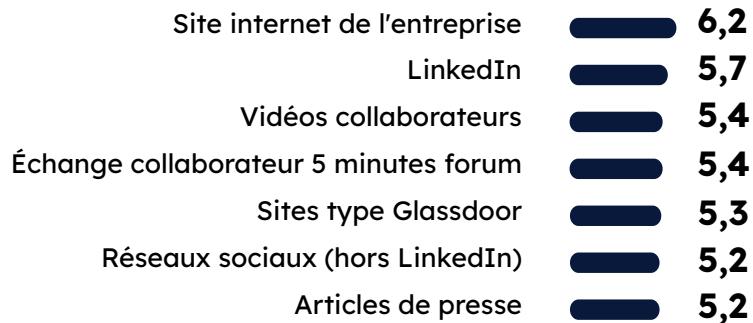
Selon vous, les rencontres avec des professionnels doivent permettent principalement de... (%)



Rien n'est plus crédible qu'une rencontre avec un collaborateur

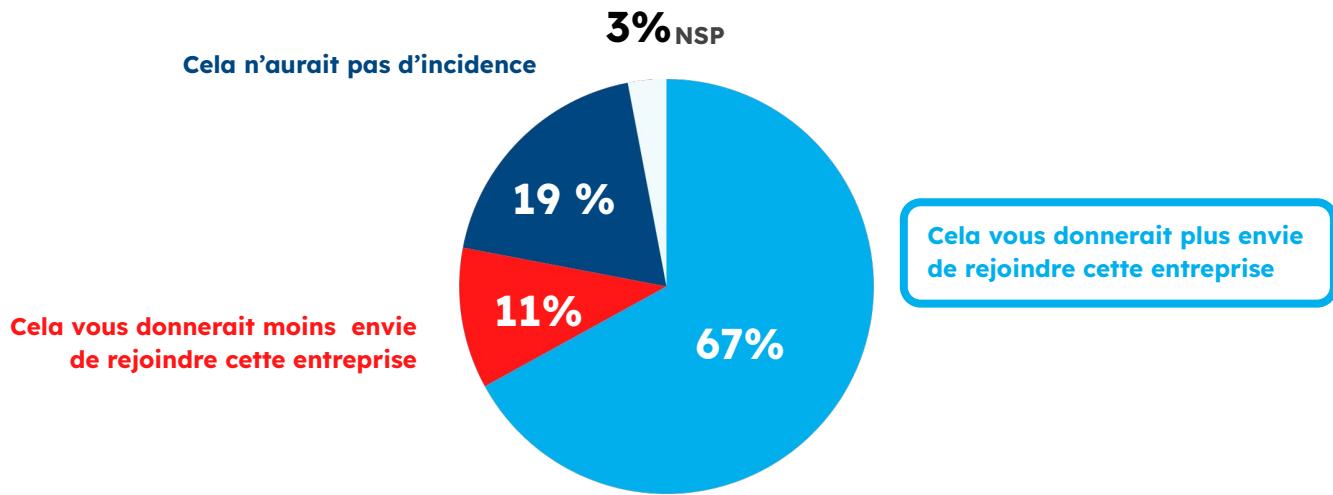
Lorsque/si vous vous renseignez sur un employeur potentiel, quelle crédibilité accordez-vous à chacune des sources ci-dessous ? (note moyenne sur 10)

Échange collaborateur 30 minutes



Authenticité et transparence, un pari gagnant pour les entreprises

Diriez-vous que rencontrer un professionnel qui partagerait avec vous aussi bien les points positifs que les points négatifs concernant une entreprise... (%)



Le choix réciproque : la bonne formule pour un accompagnement efficace

Pour augmenter la probabilité d'affinité entre le jeune et vous, il serait préférable que le choix du professionnel soit fait... (%)

Actifs en emploi
18-30 ans



81% des professionnels souhaitent être choisis par le jeune vs. une attribution automatique

Pour augmenter la probabilité d'affinité entre le professionnel et vous, il serait préférable que le choix du professionnel soit fait... (%)

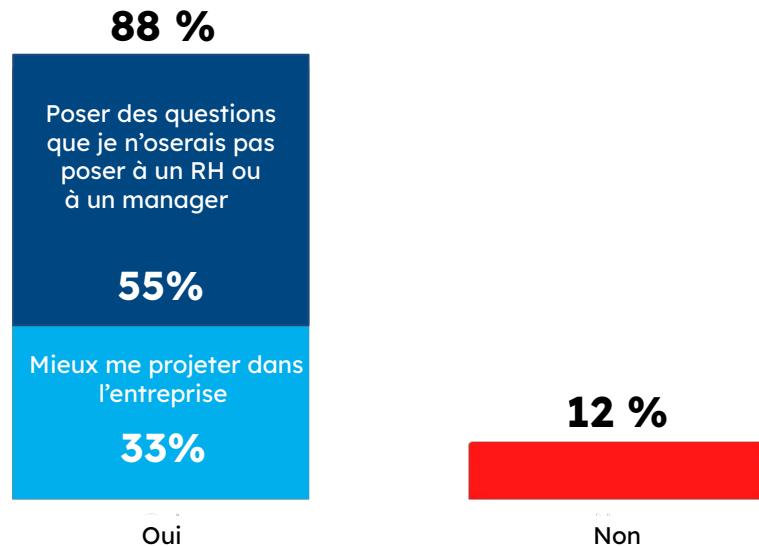
Étudiants
18-30 ans



79% des étudiants souhaitent choisir le professionnel vs. une attribution automatique

Processus de recrutement : les étudiants réclament des échanges non hiérarchiques, en mode informel

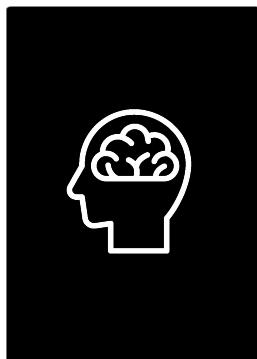
Dans le cadre d'un processus de recrutement, aimeriez-vous avoir l'opportunité d'échanger avec un ou plusieurs collaborateurs de l'entreprise (sans relation hiérarchique) en mode informel ? (%)



... et une fois en poste, les jeunes actifs souhaitent poursuivre ces échanges

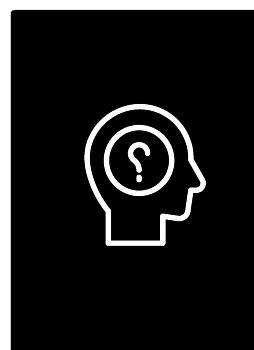
Pensez-vous qu'échanger avec des collaborateurs (différents de votre ligne hiérarchique) pourrait faciliter... (% oui tout à fait ou oui plutôt)

84 %



Votre développement
professionnel

81 %



Votre onboarding

76 %



Votre mobilité
au sein de l'entreprise

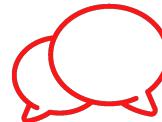
Pourtant, les entreprises n'ont pas encore mis en place les outils pour répondre à ces attentes

Dans les semaines qui ont suivi votre prise de poste
vous avez suivi une procédure d'intégration
réservée aux salariés nouvellement embauchés (%)



**39% des actifs
n'ont pas bénéficié
d'onboarding**

Dans le cadre de votre prise de poste **étiez-vous ou êtes-vous accompagné(e)** par un collaborateur que vous étiez ou êtes amené(e) à voir régulièrement et qui n'était ou n'est pas votre manager ? (%)



**41% n'ont pas pu
échanger avec des
collaborateurs autres
que leur manager**



4. My Job Glasses : le réseau de développement professionnel plébiscité par les étudiants

My Job Glasses : une notoriété confortée

Connaissez-vous - ne serait-ce que de nom - la plateforme digitale MyJobGlasses.com (qui facilite la construction de son réseau professionnel) ? (%)



44% des étudiants
connaissent My Job Glasses

Le bouche-à-oreille et les écoles, premiers prescripteurs de My Job Glasses

Comment avez-vous connu My Job Glasses ? (%)



**36% via du
bouche-à-oreille**

L'essayer c'est l'adopter : près d'1 étudiant sur 2 a rencontré 3 professionnels ou plus

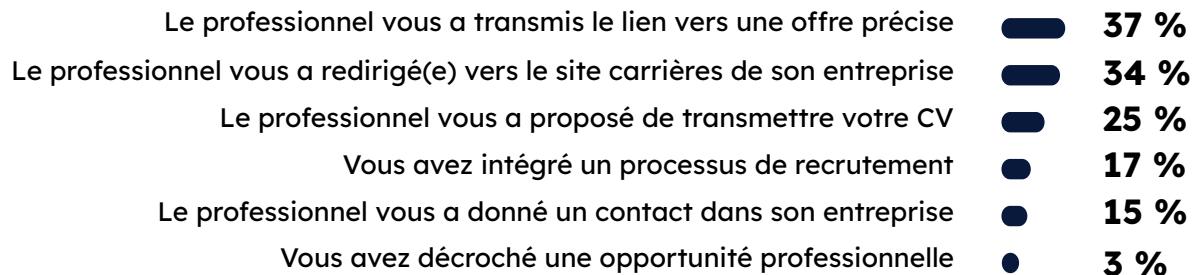
Combien de professionnels au total avez-vous rencontrés sur My Job Glasses ? (%)



**42% des étudiants ont rencontré
3 professionnels ou plus
Parmi eux, 38% ont même échangé
avec 6 professionnels ou plus**

Les rencontres sur My Job Glasses, un réel vecteur d'insertion professionnelle

Est-ce que l'un de ces rendez-vous a donné lieu à une des actions suivantes ? (%)



My Job Glasses plébiscitée par ses jeunes utilisateurs !

Recommanderiez-vous My Job Glasses... ? (%)



86% des étudiants recommandent My Job Glasses aux autres jeunes et 78% aux professionnels

My Job Glasses, une communauté d'étudiants très engagés

Et vous, seriez-vous prêt(e) à partager votre expérience sur My Job Glasses avec... ? (%)



84% prêts à aider un jeune en devenant Mentor, une fois dans leur premier emploi



70% prêts à aider un plus jeune dès aujourd'hui (sur des sujets liés à leur formation, leurs études, leurs précédents stages)

Pistes de réflexion...

1. Dans un contexte post crise covid, bien que le chômage soit à son plus bas niveau depuis longtemps **l'arrivée dans la vie active reste un défi pour les 18 - 30 ans.**
2. Les jeunes appréhendent assez mal les métiers et le monde de l'entreprise c'est pourquoi **renforcer l'adéquation du premier emploi aux attentes constitue un enjeu majeur pour les entreprises et le monde de l'éducation**
3. **Les rencontres avec des professionnels en 1:1, en toute transparence, doivent être démocratisées** et devenir un standard pour les jeunes et les entreprises. Elles sont à la fois un levier de marque employeur et de recrutement plus efficaces pour les entreprises et, pour les jeunes, un **levier clé pour obtenir un premier emploi au plus proche de leurs souhaits avant de se développer dans l'entreprise.**
4. Si les étudiants reconnaissent que **le réseau est indispensable pour entrer sur le marché du travail en 2022**, ils déplorent de ne pas en avoir et expriment une **attente forte en termes d'accompagnement** (qui contacter ?, comment les contacter ?, quoi leur demander ? notamment).
5. Plébiscitée par les étudiants, la plateforme **My Job Glasses répond aux attentes des jeunes qui la recommandent** à leurs pairs comme aux professionnels et **se projettent déjà en tant que mentors une fois en poste.**



Observatoire National du Premier Emploi

2022

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète : « Observatoire National du Premier Emploi - Ipsos pour My Job Glasses - Mars 2022 » et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.