



HANDICAP

Sur My Job Glasses, un
nouveau parcours inclusif
pour *lutter contre les biais
d'orientation et d'insertion*



Depuis dix ans, la mission de My Job Glasses est de faciliter les échanges et rapprocher les mondes : celui de personnes en réflexion sur leur avenir et celui de professionnels engagés.

Notre mission contribue à solidifier le lien école-entreprise, à lutter contre les biais d'orientation, à ouvrir les horizons et enfin, à donner un réseau à ceux qui n'en ont pas. Chez My Job Glasses, notre but est d'agir pour l'égalité des chances partout et à tout moment de la vie : de la construction de son projet professionnel à la retraite, en passant par la reconversion et la formation.

Cette ambition est universelle. Nous nous engageons pour qu'elle soit une réalité pour tous ceux qui nous font confiance.

En lançant un nouveau parcours inclusif sur notre plateforme, nous souhaitons aujourd'hui aller encore plus loin et permettre à tous ceux qui sont en situation de handicap de recevoir, sur My Job Glasses, l'information la plus précise et individualisée possible. Le but : lutter toujours plus fortement contre les obstacles qui se dressent sur le chemin de leur orientation et de leur insertion professionnelles.

C'est une question d'équité, et un pas de plus vers l'égalité.

Nous nous engageons, engagez-vous avec nous !

Orientation, emploi et handicap : un constat qui pousse à l'action

Les chiffres parlent d'eux-mêmes. Et ils sont accablants.

Une orientation scolaire entravée

Dans la phase d'orientation, les jeunes en situation de handicap sont confrontés à une série de barrières qui limitent leur capacité à construire un parcours reflétant leurs aspirations académiques et professionnelles.

Ainsi, plus d'un tiers (36 %) des jeunes concernés relèvent l'incompatibilité des conditions d'études avec leur handicap comme l'une des principales raisons de

réorientation, et 27% indiquent même avoir renoncé à une formation en raison de cette incompatibilité (© Etude IFOP pour Tremplin Handicap).

Souffrant du poids des représentations sociales à chaque étape de leur éducation et de leur insertion professionnelle, ils sont trop souvent privés d'un accès à une information claire (les salons professionnels sont, par exemple, difficilement accessibles), et manquent de rôles modèles inspirants. C'est pourquoi les jeunes en situation de handicap se sentent souvent, dès le début de leur vie professionnelle, empêchés et contraints à revoir leurs ambitions.

Ces biais favorisent ainsi une certaine forme d'autocensure :



34%

des jeunes en situation de handicap renoncent à une orientation par manque de confiance

De manière globale,

1 jeune en situation de handicap sur 2 se dit inquiet quant à son projet d'insertion professionnelle

Notamment en raison des obstacles rencontrés pour la préparer dans de bonnes conditions.



contre

18%

du reste des jeunes interrogés



66%

d'entre eux ont des difficultés à trouver un stage

Une vie professionnelle cloisonnée

Sur le marché du travail, la situation peine à s'améliorer : 7,1 % de la population active est reconnue comme vivant avec un handicap, mais elle ne représente que 4 % des actifs actuellement en emploi.

Ce décalage révèle une réalité brutale : à compétences égales, les personnes en situation de handicap restent écartées du marché du travail. Leur taux de chômage s'élève à 12 %, contre 7 % pour l'ensemble de la population, avec de plus longues périodes d'inactivité, puisque plus de 55 % des demandeurs d'emploi BOE (demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi) vivent un chômage de longue durée (plus d'un an), contre 44 % pour le reste des Français.

Malgré des initiatives marquantes et attendues des secteurs privé et public, du monde associatif et des territoires, le système reste malheureusement défavorable. Freinées dans leur parcours, les personnes en situation de handicap sont encore largement invisibilisées dans l'univers professionnel. Elles sont aussi cantonnées à une palette restreinte

de métiers : 20 professions concentrent à elles seules 37 % de l'emploi des personnes handicapées, contre 25 % pour le reste de la population. Surreprésentées dans les emplois peu qualifiés, les personnes en situation de handicap occupent dans 56 % des cas des postes d'ouvriers ou d'employés, contre 45 % pour l'ensemble des travailleurs. Leur réalité au travail est aussi plus précaire : elles sont ainsi deux fois plus nombreuses à travailler à temps partiel.

20 professions concentrent près de 40 % de l'emploi des personnes handicapées.

© Agefiph

Ainsi, d'après une enquête Ifop de 2024, 3 actifs en situation de handicap sur 4 estiment que leur handicap a freiné leur évolution professionnelle. Et près de la moitié (48 %) déclarent avoir déjà été victimes de discriminations au cours de leur carrière : charges de travail inadaptées, refus d'aménagements, voire blocage dans les promotions.

Une double peine inacceptable qui nous a poussés, chez My Job Glasses, à réfléchir.



Pourquoi My Job Glasses s'engage aujourd'hui

Forte de ce constat, My Job Glasses a décidé d'agir. Depuis fin 2015, notre mission est de mettre en relation des collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, actifs en reconversion et seniors avec des professionnels prêts à les aider dans leur projet d'orientation.

Nous défendons une conviction simple : l'accès à l'information sur les métiers doit être un droit, pas un privilège. Ainsi, notre plateforme s'adresse à toutes et à tous, indépendamment du lieu de résidence, du milieu social, du genre ou du réseau familial. Et ça, ça ne changera jamais !

Nous avons travaillé sans relâche à rendre le service accessible aux territoires isolés, à en faire un outil adapté aux professeurs pour accompagner tous leurs élèves, et à mettre en avant des parcours de femmes inspirantes dans des métiers où elles ne sont habituellement pas représentées.

Car nous croyons fortement que dans un monde professionnel inégalitaire, faciliter l'échange avec celles et ceux qui exercent un métier est un levier

puissant pour réduire les inégalités et construire une société plus inclusive.

Notre service a évolué. Notre communauté d'ambassadeurs a grandi. Nos partenariats se sont développés. My Job Glasses s'est forgée une plus grande capacité d'innovation, une véritable aptitude à répondre à tous les enjeux sociétaux actuels.

Nous sommes prêts à nous engager plus fortement pour offrir un service adapté à nos membres en situation de handicap et rompre une bonne fois pour toutes avec les inégalités que nous pouvions, bien malgré nous, contribuer à reproduire.

C'est pourquoi nous avons travaillé depuis plusieurs mois avec toute notre communauté pour rendre notre plateforme plus accessible et mieux adaptée aux personnes en situation de handicap.

Nous savons que My Job Glasses a un rôle déterminant à jouer, parce que la mixité dans les métiers ne s'improvise pas. Elle se construit ensemble, rencontre après rencontre.

Comment est née notre initiative

Le parcours que nous avons conçu est le fruit de mois de réflexion et de discussions passionnantes avec des membres ainsi que des ambassadeurs de My Job Glasses eux-mêmes en situation de handicap.

Tous nous ont accompagnés dans la réalisation de ce nouveau parcours, résolument tourné vers nos utilisateurs.

**Notre parti pris est simple :
qui mieux qu'un professionnel
concerné par le handicap pour
répondre aux questions de ceux qui
le vivent également au quotidien ?**

Ils savent naviguer dans des environnements académiques ou professionnels pas toujours très inclusifs. Leur expérience possède une valeur inestimable, que nous souhaitons rendre directement accessible à ceux qui en ont le plus besoin.

Finalement, ce nouveau parcours inclusif est la brique supplémentaire - et indispensable - qu'il manquait à notre démarche. Un engagement basé sur le volontariat. Un service complémentaire, et bien sûr gratuit, pour nos membres en situation de handicap.



Gratuit, consenti, personnalisé : zoom sur ce nouveau parcours

Chez My Job Glasses, nous défendons une approche inclusive et personnalisée de la découverte des métiers et de l'orientation professionnelle. Nous cherchons à créer les conditions optimales d'un dialogue pertinent pour chacun de nos membres et ambassadeurs. C'est dans cette logique que nous avons conçu ce parcours.

01



Le choix de nous informer (ou non) est entièrement libre.

Lors de l'inscription, chaque membre et chaque ambassadeur My Job Glasses peut indiquer s'il est en situation de handicap.

Trois options lui sont alors proposées : oui, non, ou ne se prononce pas.

Il est également invité à nous préciser la famille de handicap dont il est atteint (moteur, cognitif, sensoriel...). Ce choix est strictement confidentiel et sans incidence sur l'accès à la plateforme.

L'ensemble des autres fonctionnalités de My Job Glasses reste accessible à tous, sans distinction.

02



Pour les membres, l'expérience est enrichie.

Tous nos membres ont accès à l'ensemble des professionnels présents sur la plateforme, qu'ils soient ou non concernés par une situation de handicap.

En complément, les membres ayant indiqué être en situation de handicap peuvent désormais choisir d'activer une option leur permettant de n'afficher, dans le moteur de recherche, que les professionnels partageant une situation similaire.

Par exemple, un étudiant atteint d'un handicap moteur pourra sélectionner cette option pour échanger en priorité avec des professionnels eux-mêmes concernés par un handicap moteur.

L'objectif n'est pas de créer des silos, mais de permettre à chacun de bénéficier de conseils encore plus adaptés à sa réalité, lorsque cela lui semble utile.

03



Côté ambassadeurs-métier, l'information est transmise de manière claire.

Lorsqu'un professionnel en situation de handicap reçoit une demande de mise en relation dans le cadre de ce parcours inclusif, il est informé du fait que le membre qui le contacte est en situation de handicap.

Le but est que l'ambassadeur puisse préparer au mieux sa réponse, avec la possibilité d'adapter son discours, de partager son propre vécu et d'orienter la personne vers des ressources pertinentes.

Là encore, aucune assignation ou stigmatisation, juste un moyen de rétablir une forme d'équité : chaque ambassadeur peut accompagner tous les membres de la plateforme, quelle que soit leur situation.

04



Pour les entreprises, ce parcours renforce la visibilité de leurs collaborateurs engagés, souvent discrets, parfois invisibles.

Le parcours inclusif de My Job Glasses représente un levier direct de contribution à la politique handicap des entreprises et s'inscrit dans une logique d'impact RH et sociétal durable.

Mieux aiguiller les jeunes dans leur orientation, mieux préparer les candidats à ce qu'ils vont rencontrer sur le terrain : c'est aussi cela, créer des conditions d'inclusion favorables, en engageant les entreprises et en les incitant à mettre en avant leurs collaborateurs en situation de handicap.

Notre parcours repose donc sur trois piliers : la gratuité, le consentement des personnes et la confidentialité.

Aucune information n'est partagée sans accord préalable, que ce soit aux membres de la plateforme, aux ambassadeurs ou aux employeurs. Chaque information participe à la qualité du service rendu en matière d'orientation et de connaissance des métiers.

Ni plus, ni moins.

Ce nouveau parcours est un tournant pour My Job Glasses.

Il est l'aboutissement d'un travail de fond : rendre notre plateforme véritablement accessible à toutes et à tous, en prenant en compte les réalités individuelles, sans les lisser, sans les ignorer.

C'est pour nous le socle de la lutte contre les biais d'orientation et le vecteur d'une plus grande égalité des chances.

Parce qu'éclairer l'orientation, ce n'est pas proposer un accès théorique à l'information sur les métiers. C'est permettre à chacun de se projeter concrètement, avec ses contraintes, ses questions, ses besoins spécifiques.

Nous nous engageons pour que ce soit une réalité pour tous. Rejoignez-nous !



